



Charte Éthique et Responsabilité Sociale

Pour nous contacter:

+224 620 45 14 85

contact@sunwattgui.com

www.sunwattgui.com

Code de Conduite Éthique : Intégrité, Transparence et Responsabilité -----	2
Engagement envers la Transparence et la Lutte contre la Corruption -----	2
Politique de Responsabilité Sociale : Impact sur les Communautés Locales -----	3
Initiatives sociales et économiques exemplaires : -----	3
Inclusion Sociale et Diversité dans les Pratiques de l'Entreprise -----	3
Principes appliqués : -----	3
Exemples d'actions concrètes : -----	4
SUNWATTGUI SARL : Une Entreprise Engagée et Responsable -----	4

Code de Conduite Éthique : Intégrité, Transparence et Responsabilité

SUNWATTGUI SARL s'engage à respecter des standards éthiques exigeants dans toutes ses activités et relations professionnelles. Notre code de conduite repose sur les principes fondamentaux suivants :

1. **Intégrité** : Toute décision, action ou interaction entreprise par l'entreprise s'effectue avec le plus haut niveau d'honnêteté et de moralité.
2. **Transparence** : Nous communiquons de manière claire et honnête avec nos employés, partenaires, fournisseurs et clients, veillant à ce que les informations essentielles soient accessibles et compréhensibles.
3. **Responsabilité** : Chaque membre de l'entreprise assume la responsabilité de ses actions et veille à respecter les lois, règlements et normes applicables.

Tous les employés, partenaires et sous-traitants sont encouragés à suivre ces principes, créant ainsi un environnement de confiance et de fiabilité.

Engagement envers la Transparence et la Lutte contre la Corruption

SUNWATTGUI SARL adopte une position ferme contre toute forme de corruption et d'abus de pouvoir dans ses relations commerciales. Afin de garantir des pratiques commerciales guidées par l'éthique, l'entreprise met en œuvre les actions suivantes :

- **Lignes directrices contractuelles** : Tous les contrats incluent des clauses anti-corruption spécifiques et nécessitent la conformité des partenaires à ces engagements.
- **Formation des employés** : Organisation de sessions de sensibilisation sur l'importance de l'éthique des affaires et des réglementations anti-corruption.
- **Mécanismes d'alerte** : Mise en place d'un canal sécurisé permettant aux employés et parties externes de signaler anonymement tout cas suspect d'irrégularité ou d'abus.
- **Audits réguliers** : Surveillance continue des transactions commerciales pour identifier et neutraliser toute activité inappropriée.

Ces mesures permettent à SUNWATTGUI SARL de mener ses affaires avec intégrité et de maintenir la confiance de toutes ses parties prenantes.

Politique de Responsabilité Sociale : Impact sur les Communautés Locales

SUNWATTGUI SARL considère le bien-être des communautés locales comme une priorité dans ses opérations. Nous veillons à ce que nos projets renforcent le développement économique et social dans les zones où nous opérons.

Initiatives sociales et économiques exemplaires :

- **Programme d'éducation** : Organisation de formations pour les jeunes locaux, leur offrant les compétences nécessaires dans les énergies renouvelables et améliorant leur employabilité.
- **Amélioration des infrastructures** : Collaboration avec des collectivités pour installer des réseaux d'électricité solaire dans les écoles, dispensaires et marchés locaux.
- **Soutien aux entrepreneurs locaux** : Intégration de fournisseurs et prestataires de services locaux dans nos projets, stimulant ainsi l'économie de la région.

Ces efforts renforcent les liens entre l'entreprise et la communauté tout en générant des bénéfices mutuels.

Inclusion Sociale et Diversité dans les Pratiques de l'Entreprise

SUNWATTGUI SARL promeut un environnement de travail caractérisé par l'inclusion et la diversité. Nous croyons qu'une équipe diversifiée, composée de personnes aux profils variés, est essentielle pour aborder les défis de manière innovante.

Principes appliqués :

1. **Égalité des chances** : Recrutement basé sur les compétences et l'expérience, indépendamment de l'âge, du sexe, de la religion ou de l'origine culturelle.
2. **Diversité des relations commerciales** : Partenariats établis avec des entreprises locales variées afin de favoriser un éventail d'opportunités régionales.
3. **Politiques anti-discrimination** : Adoption de règles internes strictes pour prévenir tout acte de discrimination ou d'exclusion.

Exemples d'actions concrètes :

- **Promotion des femmes dans les métiers techniques** : Mise en œuvre de programmes incitant et formant les femmes à intégrer les secteurs des énergies renouvelables.
- **Soutien à l'inclusion régionale** : Priorité donnée à l'embauche d'habitants des zones rurales où nos projets sont déployés.

Ces principes se traduisent concrètement dans les activités quotidiennes, que ce soit dans les processus de recrutement, la gestion de projets ou les relations professionnelles.

SUNWATTGUI SARL : Une Entreprise Engagée et Responsable

En intégrant la charte éthique et la responsabilité sociale dans toutes ses pratiques, SUNWATTGUI SARL aspire à maintenir une réputation d'entreprise respectueuse tant de ses partenaires que des communautés qu'elle sert. À travers ses actions claires et ses engagements, SUNWATTGUI SARL fait de l'éthique et de la responsabilité sociale des piliers de sa croissance durable.

Le Directeur Général :

A handwritten signature in blue ink is written over a circular blue stamp. The stamp contains the text "SUNWATTGUI SARL" at the top and "DIRECTEUR GÉNÉRAL" at the bottom, separated by two small stars. In the center of the stamp is a logo featuring a stylized sunburst or starburst design.